

Pour la Filière chèvres de boucherie du Québec



Agente ou agent de développement Profil de la coordonnatrice ou du coordonnateur de projets

Le Regroupement des éleveurs de chèvres de boucherie du Québec (RECBQ) a été mandaté par la Filière chèvres de boucherie du Québec pour procéder à l'embauche d'une agente ou d'un agent de développement. Cette démarche résulte de la volonté des membres de la table filière d'accélérer la réalisation du Plan stratégique sectoriel 2017-2022. Elle est possible grâce à une aide financière du Programme de développement sectoriel, issu de l'Accord Canada-Québec de mise en œuvre du Partenariat canadien pour l'agriculture.

Le RECBQ est à la recherche d'un chargé de projets pour combler un contrat d'une durée de deux (2) ans à raison d'un équivalent, sur la durée du contrat, d'environ 2 à 3 journées par semaine (environ 215 jours sur 2 ans).

Tâches et responsabilités

- Favoriser la concertation des acteurs de l'industrie en proposant à la Filière chèvres de boucherie du Québec des projets porteurs qui permettront l'avancement de son Plan stratégique;
- Structurer, rédiger et coordonner au moins 2 projets structurants sur la durée du mandat avec l'appui du comité de coordination de la Filière;
- Coordonner les rencontres et les communications de la Filière pour assurer le suivi du mandat et soutenir le dynamisme de l'industrie;
- Mettre en place des initiatives pour développer le secteur;
- Proposer des actions à cibler subséquentes à la conclusion du présent mandat pour poursuivre l'avancement du plan stratégique sectoriel 2017-2022 et préparer la transition vers le suivant.

Formations, expériences et compétences requises

- Formation dans un domaine pertinent pour coordonner la gestion de projets et d'équipe. Une connaissance du secteur agricole et particulièrement de la chèvre de boucherie serait un atout;
- Expérience de coordination / gestion de projets (2 à 3 ans minimum);
- Expérience dans le secteur agricole serait atout;
- Un intérêt marqué pour l'agriculture, particulièrement dans le secteur caprin;
- Reconnu(e) pour ses habiletés de communication orale et écrite, de mobilisation, de leadership et de concertation au sein de groupes de travail;
- Capacité à développer des réseaux et habileté à établir des partenariats;
- Capacité d'analyse élevée, vision stratégique.

Conditions de travail

- Le mandat sera réalisé en télétravail. Possibilité d'espace de travail via les organisations partenaires si nécessaire;
- Le candidat devra posséder un ordinateur;
- Horaire flexible (équivalent de 215 jours sur les 2 ans approximatifs du contrat);
- Possibilité de collaboration avec un autre employeur pour compléter une charge de travail;
- Déplacements occasionnels pour les réunions de la Filière et autres rencontres liées au mandat et aux projets le cas échéant;
- Début de l'emploi le plus tôt possible selon les disponibilités;
- Salaire et avantages évalués selon les politiques en vigueur et le budget approuvé par le partenaire financier.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, au plus tard le 15 janvier 2021, à midi:

Madame Ève Bouchard, répondante du RECBQ et membre du comité de coordination de la Table filière chèvre de boucherie du Québec

Courriel : eve.b30@hotmail.com